

Metodický pokyn ke Směrnícím PSÚ č. 23, 24

O ÚVAZCÍCH PRACOVNÍKŮ A PRACOVNIC NA PSYCHOLOGICKÉM ÚSTAVU AV ČR A MZDOVÉM OHODNOCENÍ OSOB PODÍLEJÍCÍCH SE NA ŘEŠENÍ PROJEKTŮ

Tento metodický pokyn stanovuje maximální výše úvazku pro členy a členky realizačního týmu projektu v pracovních vztazích a specifikuje možnosti mzdového ohodnocení pracovníků a pracovníc jejichž mzdy/platy/odměny z dohod jsou hrazeny z přímých výdajů výzkumných, vývojových a inovačních projektů a dalších projektů financovaných z účelových dotačních prostředků či jiné veřejné podpory v souladu s Vnitřním mzdovým předpisem PSÚ a Kariérním řádem AV ČR a vychází z požadavků operačních programů a poskytovatelů.

Tímto výkladem dochází k upřesnění výkladu v případě souběhu úvazků u pracovníků a pracovníc, kteří jsou členy/ členkami administrativního i odborného týmu, obzvláště pak v případě zapojení pracovníků a pracovníc do vícero projektů příjemce/partnera.

Článek 1 Úvazek pracovníka

(1) Projekty strukturálních fondů – Operační program Jan Amos Komenský (OP JAK)

Odborný tým

Pracovník / pracovnice může odpracovat u všech subjektů zapojených do realizace projektu (tj. u subjektu příjemce a všech partnerů) v každém kalendářním měsíci maximálně počet hodin rovnající se 1,0 násobku (ve výjimečných případech pak 1,2násobku) fondu pracovní doby daného měsíce, a to dle podmínek daných konkrétní výzvou řešeného projektu.

Započítávají se všechny pracovní poměry a odpracované hodiny daného zaměstnance v rámci pracovní smlouvy vč. případných DPP a DPČ u příjemce a partnerů, tj. hodiny odpracované pro tento nebo jiný projekt OP JAK

Maximální výši úvazku je nutno dodržet ve všech kalendářních měsících, v nichž byla pracovníkovi / pracovnici hrazena mzda či odměna z dotace OP JAK v rámci přímých výdajů na projektu.

Tzn. Do počtu odpracovaných hodin zaměstnance se započítávají hodiny odpracované pro tento nebo jiný projekt OP JAK, nebo pro jinou činnost příjemce/partnerů. Limit se tedy vztahuje i na hodiny odpracované v rámci manažerských úvazků i úvazků založených na termínovaných smlouvách.

Administrativní tým

Pokud je zaměstnanec/pracovník příjemce/partnera ve všech projektech příjemce/partnera pouze členem administrativního týmu, pak bez ohledu na to, zda je či není u příjemce/partnera pedagogickým pracovníkem školy vymezených § 7, odst. 3 školského zákona či akademickým pracovníkem vymezením § 70 zákona o vysokých školách, max. výše jeho úvazku je 1,0.

(2) Projekty strukturálních fondů – OP VVV

Odborný tým

„Odpracované hodiny v rámci uzavřených pracovně právních vztahů zaměstnanec projektu se nesmí překrývat a není možné, aby byl zaměstnanec placen za stejnou práci vícekrát.

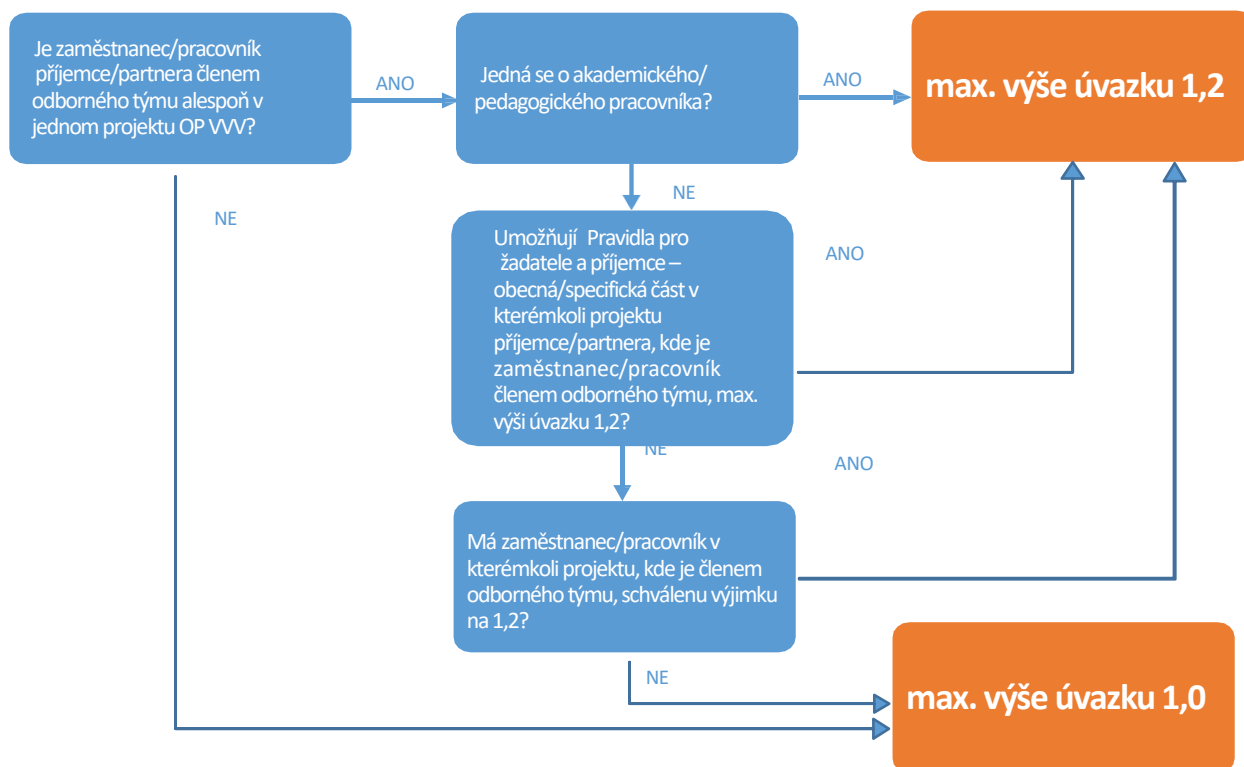
Osoba, jejíž odměňování je i jen částečně hrazeno z prostředků projektu OP VVV, může u všech subjektů (příjemce a partneri) zapojených do realizace projektu odpracovat v každém kalendářním měsíci maximálně počet hodin rovnající se 1,0 násobku (ve výjimečných případech pak 1,2násobku) fondu pracovní doby daného měsíce – 1 úvazek (tj. součet veškerých odpracovaných hodin zaměstnanec včetně případných DPP a DPČ u příjemce a partnerů nesmí překročit počet hodin fondu pracovní doby pro daný měsíc), a to ve všech kalendářních měsících po dobu realizace projektu OP VVV.

Způsobilost osobních výdajů v jednom projektu OP VVV nelze z hlediska max. výše úvazků odvozovat odděleně od ostatních projektů příjemce/partnera spolufinancovaných z OP VVV.

Administrativní tým

Pokud je zaměstnanec/pracovník příjemce/partnera ve všech projektech příjemce/partnera pouze členem administrativního týmu, pak bez ohledu na to, zda je či není u příjemce/partnera pedagogickým pracovníkem školy vymezených § 7, odst. 3 školského zákona či akademickým pracovníkem vymezením § 70 zákona o vysokých školách, max. výše jeho úvazku je 1,0.

SPOLEČNÉ ÚSTANOVENÍ K OSTAVCŮM (1) a (2)



(3) NPO EXCELES

Pravidla programu EXCELES, který je součástí Národního plánu obnovy, stanovují, že maximální součet všech úvazků zaměstnanců zapojených do projektů financovaných tímto programem je 1,0, pokud konkrétní výzva nepřipouští výjimku.

(4) GAČR

Maximální součet úvazků v rámci Grantové agentury ČR (GAČR) může být maximálně 1,0.

Součet všech pracovních kapacit (úvazků) alokovaných na řešení všech projektů podporovaných GA ČR nesmí u žádného zaměstnance přesáhnout 1,00.

(5) TAČR

Součet všech pracovních kapacit (úvazků) alokovaných na řešení všech projektů podporovaných TA ČR nesmí u žádného pracovníka / pracovnice přesáhnout 1,00.

(6) AZV

Pravidla Agentury pro zdravotnický výzkum (AZV) ČR k úvazkům stanovují, že maximální součet všech pracovních úvazků pracovníků v rámci výzkumných projektů nesmí překročit 1,0 úvazku, pokud není stanoveno jinak specifickou výzvou.

Článek 2 Prokázání výše úvazku

- (1) VŠICHNI pracovníci/pracovnice zapojení do projektů **doloží ke dni počátku řešení** projektu **Čestné prohlášení** k rozsahu jejich pracovního úvazku dle přílohy č. 1 tohoto pokynu.
- (2) V případě překročení maximálního součtu úvazků od všech zaměstnavatelů je nutné toto zaměstnavateli neprodleně ohlásit (písemně vedoucímu THS).

Článek 3 Mzdové ohodnocení pracovníků podílejících se na řešení projektů

- (1) Mzdové ohodnocení v tarifní složce je v souladu s vnitřním mzdovým předpisem PSÚ.
- (2) Další složkou mzdy hrazenou z projektu může být osobní příplatek, který může být přiznán nebo změněn v souladu s vnitřním mzdovým předpisem PSÚ a se Směrnicemi 23 a 24.
- (3) „Odpracované hodiny v rámci uzavřených pracovních vztahů pracovníka/pracovnice projektu se nesmí překrývat a není možné, aby byl pracovník/pracovnice placen/placena za stejnou práci vícekrát.

Článek 4 Závěrečná a přechodná ustanovení

- (1) V případě porušení pravidel stanovených v článku 1 se jedná o závažné porušení pracovních povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci.
- (2) Tento pokyn nabývá účinnosti dnem 13.5.2024.

prof. PhDr. Tomáš Urbánek, Ph.D.
ředitel PSÚ AV ČR, v. v. i.



Spolufinancováno
Evropskou unií



Jméno a příjmení zaměstnance	
Osobní číslo	

Čestné prohlášení o výši úvazku

Tímto čestně prohlašuji a svým podpisem stvrzuji, že **ke dni uzavření pracovněprávního vztahu (PS, DPČ, DPP) na projektu „...Název projektu....“ reg.č. ...číslo projektu.....** celkový součet mých úvazků v pracovněprávních vztazích v rámci **...Název ústavu...** a partnerů projektu bez ohledu na projektovou nebo běžnou činnost **nepřesahuje úvazek 1,0 respektive 1,2** u akademického či pedagogického pracovníka.

V případě plánovaného **dalšího zapojení do pracovněprávního vztahu ...Název ústavu... nebo partnerů projektu**, jsem povinen tuto skutečnost **oznámit s předstihem odborné manažerce projektu, hlavnímu manažerovi projektu a vedoucímu THS PSÚ**, a to po celou dobu, kdy trvá můj pracovněprávní vztah na projektu.

V případě, že by při kontrole ze strany **Název hlavního řešitele projektu / Název ústavu.....** nebo poskytovatele dotace či jiných orgánů vyplynulo, že toto čestné prohlášení je nepravdivé, jsem si vědom své odpovědnosti za škodu dle ustanovení § 250 odst. 1) zákoníku práce, dle něhož odpovídám zaměstnavateli za škodu, kterou mu způsobím zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním, a také rozsahu škody dle ustanovení § 257 odst. 1 zákoníku práce, dle něhož jsem povinen nahradit zaměstnavateli skutečnou škodu.

V

Podpis:

ČESTNÉ PROHLÁŠENÍ K ROZSAHU PRACOVNÍHO ÚVAZKU OSOBY PODÍLEJÍCÍ SE NA PROJEKTU

Jméno a příjmení zaměstnance:

Název projektu:

Číslo projektu:

Tímto čestně prohlašuji a svým podpisem stvrzuji, že **ke dni uzavření pracovněprávního vztahu (PS, DPČ, DPP) na uvedeném projektu** je celkový součet mých úvazků v pracovněprávních vztazích (tj. součet mých veškerých úvazků u zaměstnavatele/ů včetně případných DPP a DPČ) alokovaných na řešení všech projektů podporovaných **Název grantové agentury** u všech subjektů zapojených do daného projektu ve výši 1,0, tj. 40 pracovních hodin týdně.

V případě plánované změny, jsem povinen tuto skutečnost **oznámit s předstihem odborné manažerce projektu, hlavnímu manažerovi projektu a vedoucím THS PSÚ**, a to po celou dobu, kdy trvá můj pracovněprávní vztah na projektu.

V případě, že by při kontrole **ze strany.....Název hlavního řešitele projektu / případně vynechat... nebo** poskytovatele dotace či jiných orgánů vyplynulo, že toto čestné prohlášení je nepravdivé, jsem si vědom své odpovědnosti za škodu dle ustanovení § 250 odst. 1) zákoníku práce, dle něhož odpovídám zaměstnavateli za škodu, kterou mu způsobím zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním, a také rozsahu škody dle ustanovení § 257 odst. 1 zákoníku práce, dle něhož jsem povinen nahradit zaměstnavateli skutečnou škodu.

V dne

Podpis:
