

Ředitel Psychologického ústavu AV ČR, v. v. i. vyhlašuje výběrové řízení na pozici

HR manažer / ka

Typ úvazku: Práce na částečný/plný úvazek

Místo pracoviště: Veveří 967/97, 602 00 Brno / Pod Vodárenskou věží 1143/4, 182 00 Praha 8

Délka trvání pracovního poměru: Na dobu určitou s možností prodloužení

Co konkrétně Vás čeká?

Psychologický ústav AV ČR prochází dynamickým růstem a rozvojem. Zvyšující se počet zaměstnanců vyžaduje modernizaci a posílení personálních procesů. Hledáme proto zkušeného kolegu nebo kolegyni, který/á pomůže tuto transformaci nastavit, řídit a efektivně rozvíjet. Cílem spolupráce bude získat ocenění HR Award.

Pozice spojuje dvě oblasti HR, které je možné obsadit samostatně nebo kombinovat podle vašich zkušeností a preferencí:

- **HR Partner (seniorní role)**

- Koordinace aktivit vedoucích k získání HR Award (např. GAP analýza, akční plán apod.)
- Komunikace s Evropskou komisí
- Tvorba akčního plánu v souladu s analýzou a potřebami organizace
- Implementace HR strategie podle schváleného akčního plánu

- **HR Award Manažer (juniorní role)**

- Administrativní podpora procesu získání HR Award
- Reporting, práce s výstupy dotazníkových šetření
- Spolupráce na tvorbě a realizaci HR strategie

Dále vás čeká:

- Řešení strategických otázek rozvoje ústavu z pohledu HR,
- Nastavení HR procesů v ústavu, revize interních HR předpisů,
- Podpora pracovníků v tématech jako je vzdělávání, kariérní rozvoj, budování týmů, nastavování spolupráce aj.,
- Nastavení a realizace náborové strategie a programu kariérního rozvoje zaměstnanců,
- Podíl na digitalizaci agendy v personální oblasti,
- Realizace manažerského vzdělávání a podpora budování střední úrovně vedení,
- Dojednání a realizace gender a personálního auditu ve spolupráci s externím partnerem, spolupráce na tvorbě Gender Equality Planu pro výzkumnou organizaci,
- Každodenní HR práce se systémy, dokumenty a daty, spolupráce na nábořech a další související agendě.

Co potřebujete mít, aby se nám dobře spolupracovalo?

- relevantní VŠ vzdělání (min. bakalářský stupeň),
- doložené pracovní zkušenosti na obdobné pozici/z procesu získání či udržení HR Award NEBO prokazatelné pracovní zkušenosti z výzkumného či univerzitního pracoviště a dlouhodobý profesní zájem o oblast personálního řízení v této oblasti,
- schopnost tvorby HR dokumentů,
- orientace v zákonných předpisech souvisejících s pracovně právní agendou.
- angličtina na komunikativní úrovni slovem i písmem (min. na úrovni B2, výhodou C1),
- samostatnost, výborné organizační a komunikační schopnosti,
- flexibilní a aktivní přístup k řešení pracovních úkolů, schopnost týmové spolupráce a loajalita

Co Vám nabízíme:

Hrubá mzda **65.000 - 85.000 Kč** / měsíc pro plný úvazek dle kvalifikace a praxe

- Práce na hlavní pracovní poměr na dobu určitou po dobu realizace projektu (do 6/2029) s možností prodloužení po jeho ukončení,
- Pestrá pracovní náplň a prostor pro kreativitu
- 5 týdnů dovolené
- Flexibilní pracovní doba s možností práce z domova,
- Stravenková karta/příspěvek na stravování,
- Přátelský kolektiv

Uzávěrka přihlášek: 31. 7. 2025

Nástup je možný od 1. 9. 2025 nebo dle dohody

Nabídky spolu se životopisem a motivačním dopisem zašlete prosím v elektronické podobě na e-mail: sekretariat@psu.cas.cz. V případě dotazů se obraťte na odbornou garantku v oblasti HR Mgr. Kateřinu Machovcovou, Ph.D. na machovcova@praha.psu.cas.cz.

Zasláním životopisu zároveň prohlašujete, že jste byl/a správcem řádně informován/a o zpracování osobních údajů v souladu s nařízením GDPR a že Vámi poskytnuté osobní údaje jsou přesné a pravdivé. Následně Vás ještě požádáme o udělení souhlasu se zpracováním osobních údajů pro účely výběrových řízení zaměstnavatele.